



# L'adoption de la PIC dans mon groupe d'agriculteurs

Approche de facilitation et progrès réalisés dans l'adoption de la PIC



## Mon groupe



**Bárbara Sena de Castro**

Rua da Junqueira, 61 G  
1300-342 Lisbonne,  
Portugal

### PRÉSENTATION DE L'ORGANISATION DU HUB COACH

CONSULAI est une société de conseil dans les secteurs de l'agriculture, de l'alimentation, de la sylviculture, de la marine et du développement rural. CONSULAI soutient des investissements, gère des projets, diffuse des résultats et transfère des connaissances. Non seulement au Portugal, mais aussi dans d'autres pays comme l'Espagne et l'Angola, ainsi que dans la coordination et le développement d'études et de projets internationaux.

### LE GROUPE D'AGRICULTEURS (HUB)

Le groupe horticole portugais compte 12 membres ou fermes de démonstration, situés dans les régions de l'Oeste et du Ribatejo. Le groupe se compose principalement de techniciens agricoles, d'agronomes et de chefs d'exploitation.

Celui-ci est très diversifié. Certains agriculteurs ne produisent que des légumes de plein champ, principalement des tomates, des carottes, des pommes de terre, des poivrons et d'autres cultures, tandis que d'autres produisent des légumes sous abris, principalement des tomates, des laitues et des concombres.

### OBJECTIFS ET MOTIVATIONS DES AGRICULTEURS

La principale motivation du groupe est d'échanger des connaissances avec d'autres agriculteurs et techniciens, principalement par le biais de démonstrations et d'interactions avec des experts. Le groupe cherche à réduire l'utilisation des pesticides et s'intéresse à la gestion des sols (santé des sols, régénération et cultures de couverture) et à la lutte biologique (par conservation grâce à l'implantation d'infrastructures agro-écologiques).

### MOTEURS

L'agriculture est confrontée à des défis croissants, notamment en ce qui concerne la PIC, l'émergence de nouvelles menaces, la disparition de solutions chimiques et le changement climatique.

De nouvelles alternatives doivent être recherchées et des connaissances doivent être acquises en permanence afin de relever ces défis.

### FREINS

L'adoption de pratiques, en particulier la lutte biologique à l'aide d'auxiliaires, est toujours considérée comme difficile dans les secteurs de plein champ. Beaucoup n'y voient pas une solution efficace en milieu ouvert.

Le fait que le groupe produise des cultures très différentes n'a pas permis de discuter des problèmes spécifiques à certains bioagresseurs et à certaines cultures. En revanche, cela a permis une discussion plus complète.



## Défis PIC

### Quels ont été les principaux défis ?

Le groupe étant très diversifié, chaque membre a été confronté à des défis différents en matière de PIC. Cependant, ils étaient principalement liés à la santé des sols et au manque de connaissances sur les solutions alternatives pour la lutte contre les bioagresseurs, ainsi qu'aux défis accrus liés au changement climatique et à la disparition de certaines substances actives.

Les principaux bioagresseurs étudiés dans le groupe étaient les lépidoptères, les aleurodes, les acariens et les pucerons, ainsi que le mildiou, l'alternariose et les champignons du sol.

Le manque de soutien à la prise de décision en matière de traitement, en particulier le manque d'OAD disponibles, a été une autre difficulté rencontrée par le groupe.



## Les Résultats du groupe

### Quels sont les progrès accomplis par le groupe pour relever ces défis ?

Le fait que le groupe ait discuté à plusieurs reprises de la lutte biologique et des infrastructures agroécologiques comme soutien à la conservation des auxiliaires a contribué à changer la mentalité des agriculteurs qui considèrent la lutte biologique comme une solution réservée aux serres.

En ce qui concerne la santé des sols, certains agriculteurs ont adopté des pratiques alternatives, à savoir l'utilisation de Trichoderma et l'utilisation de couverts végétaux pour accroître la biodiversité des sols.

### Quelles sont les questions qui doivent encore être abordées ?

Les sujets clés doivent faire l'objet de discussions plus approfondies et être testés par les agriculteurs afin de valider la pratique dans différentes conditions et pour différentes cultures.

De nombreuses questions se posent sur la manière d'adopter la lutte biologique par conservation sur de grandes parcelles et sur leur impact économique par rapport à la réduction des ravageurs.

### Comment les agriculteurs du groupe vont-ils procéder ?

Le groupe continuera à discuter de ses problèmes et de ses bonnes pratiques en se réunissant lors de démonstrations et d'autres réunions.

De nombreux agriculteurs ont également noué des relations et communiquent et partagent leurs connaissances même en dehors des réunions du projet.

## Principales conclusions

### La contribution des « soft skills » au hub et à la gestion des problèmes

Les « soft skills » jouent un rôle crucial dans la réussite des Hubs, en particulier dans la gestion des questions liées à l'engagement des agriculteurs et à l'intérêt des événements. Les compétences en matière de communication favorisent la création d'un carrefour ouvert et inclusif, encourageant les agriculteurs à partager honnêtement leurs commentaires, leurs expériences et leurs opinions. L'écoute active permet aux animateurs de mieux comprendre les besoins des agriculteurs, d'adapter les thèmes des événements à leurs centres d'intérêt et de répondre rapidement à leurs préoccupations. L'empathie est essentielle pour créer la confiance, permettant aux animateurs de tenir compte des différents points de vue et de résoudre les conflits, ce qui favorise une atmosphère de soutien. La capacité d'adaptation s'avère également essentielle, car les animateurs doivent ajuster les ordres du jour en fonction du retour d'information en temps réel, ce qui renforce la pertinence et l'impact de chaque événement. Dans l'ensemble, les « soft skills » constituent une base de confiance, d'inclusion et de réactivité, essentielle pour une gestion réussie des problèmes et des démonstrations percutantes, axées sur l'agriculteur.

# Approche de la facilitation

## Quelle est la question sur laquelle le groupe a travaillé plus précisément ?

Il s'agit essentiellement de veiller à ce que les agriculteurs disposent des connaissances et de l'expérience directes nécessaires pour évaluer et adopter de nouvelles pratiques susceptibles d'être utiles à leur travail, de répondre à leurs besoins spécifiques et d'améliorer la productivité ou la durabilité de l'agriculture.

## Comment avez-vous procédé ? Qu'avez-vous fait ?

Nous avons fait participer activement les agriculteurs aux démonstrations en les invitant à témoigner, en facilitant les discussions entre pairs et en organisant des séances de réflexion à la fin de chaque événement. En recueillant des commentaires sur les stratégies démontrées et sur l'organisation des événements, nous avons pu nous assurer que les événements futurs répondraient efficacement aux centres d'intérêt et aux besoins pratiques des agriculteurs.



## Animation individuelle

Elle a été soutenue en offrant aux agriculteurs un espace pour partager leurs expériences et témoignages personnels. Encourager la réflexion individuelle les aide à assimiler ce qu'ils ont appris et à le relier directement à leurs propres pratiques. Cette approche est essentielle pour renforcer la confiance et faire en sorte que les agriculteurs considèrent que la démonstration est applicable à leur propre contexte.

## Animation de démonstrations

### Quelles conclusions pouvez-vous tirer ?

L'implication directe des agriculteurs favorise l'engagement et le sentiment d'appropriation, ce qui conduit à un apprentissage plus significatif.

La collecte systématique de commentaires a mis en évidence les domaines à améliorer, confirmant que les approches réactives et centrées sur l'agriculteur rendent les démonstrations plus efficaces et mieux adaptées à leurs besoins.

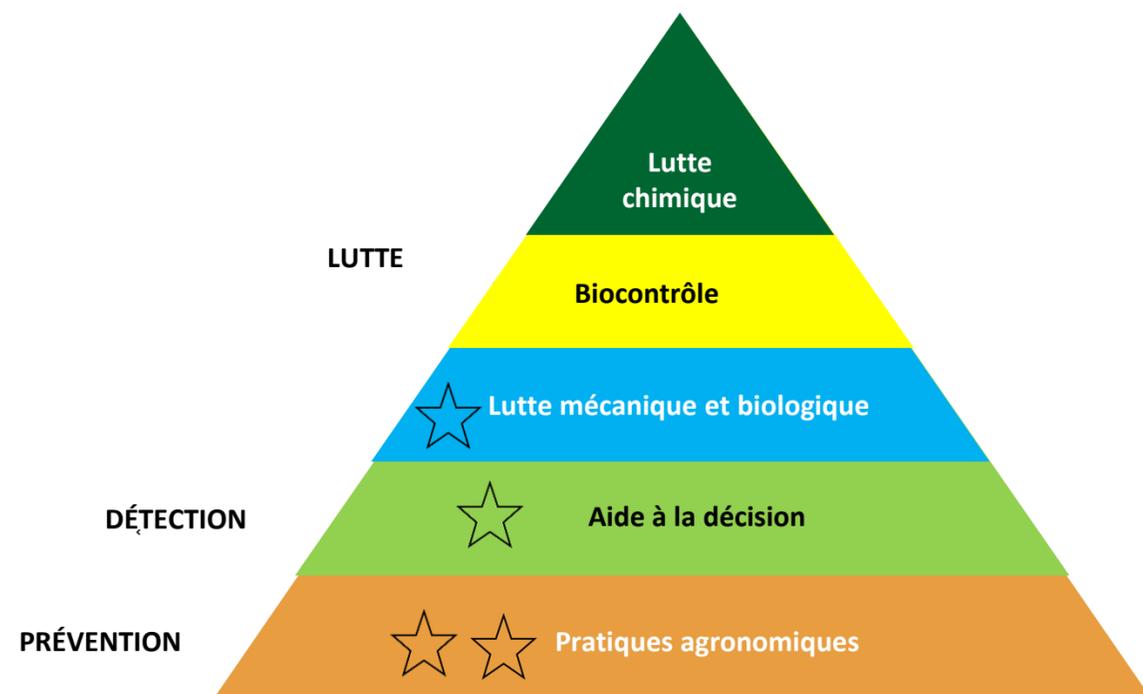
### Mes astuces pour que cela fonctionne

Créer un espace ouvert pour un dialogue honnête afin que les agriculteurs se sentent à l'aise pour partager leurs difficultés et leurs réussites. Prévoir du temps pour les discussions entre pairs et les séances de réflexion afin de renforcer l'apprentissage. Recueillir régulièrement des informations en retour et adapter les événements futurs en conséquence. La flexibilité et la réactivité aux intérêts des agriculteurs renforcent considérablement l'engagement et l'efficacité de l'événement.



## Animation collective

Elle a été réalisée par le biais de discussions de groupe et de sessions dynamiques au cours desquelles les agriculteurs ont pu partager leurs points de vue et discuter des forces et des faiblesses des stratégies en démonstration. Cette approche permet d'exploiter les connaissances collectives du groupe et de créer un environnement d'apprentissage qui bénéficie de la diversité des expériences et des points de vue.



Les stratégies de protection intégrée présentées lors des démonstrations du projet IPMWORKS pour le groupe horticole peuvent être classées dans la pyramide ci-dessus. La plupart des sujets abordés relèvent des thèmes principaux.

La **lutte par conservation** a été explorée, en mettant l'accent sur l'utilisation d'auxiliaires pour lutter naturellement contre les ravageurs. Les démonstrations ont porté sur les **systèmes d'aide à la décision** pour la détection précise des bioagresseurs et sur l'utilisation prioritaire de pratiques agronomiques fondamentales telles que les **cultures intercalaires, les couverts végétaux et la rotation des cultures**, afin de prévenir de manière proactive l'apparition de bioagresseurs et de favoriser la santé des sols et la biodiversité.



“

Malgré le travail quotidien tout au long de l'année, le groupe a cherché à se mettre à jour sur de nouveaux sujets dont beaucoup d'entre eux n'ont que peu ou pas entendu parler. IPMWORKS a été l'occasion de découvrir de nouvelles réalités et pratiques et de nouer des contacts entre pairs.

**Bárbara Castro | CONSULAI**



“

Malgré le défi posé par des agriculteurs ayant des contextes très différents (culture, taille, profil, etc.), il a été possible de créer un groupe et des événements très fructueux. Nous avons opté pour des thèmes généraux tels que la santé et la microbiologie des sols, les OAD et l'utilisation de infrastructures végétales pour conserver les auxiliaires (lutte par conservation), ce qui a très bien fonctionné.